

Présents pour FO:

Romain Touron, pour le SNFOLC (enseignants du 2nd degré)

Muriel Gerbier, commission AESH du SNUDIFO

Bruno Goléo, SNUDI FO (1er degré)

Christophe Mauranne pour le SPASEENFO
(personnels administratifs)

Laurent Berne, FNEC FP FO (fédération Education Nationale FO)

Rencontrer le nouvel inspecteur d'académie nous permet de porter haut les revendications du terrain. Comme ses prédécesseurs, ce gouvernement s'en prend à la fonction publique : coupes budgétaires, ravage de l'inclusion systématique et forcée, salaires en baisse face à l'inflation et contre réformes qui rendent nos conditions de travail intenable.

Les nombreux dossiers traités lors de cette audience découlent directement de ces attaques contre la fonction publique.

Non au budget de guerre, plus de moyens pour la fonction publique!!

1^{er} degré

- EVALUATIONS D'ÉCOLES -

Les évaluations d'écoles n'entrent pas dans les obligations de service : elles ne sont pas obligatoires et aucune pression ne doit être tolérée !

Pourtant, l'IEN de Brioude s'est obstinée à forcer la participation des collègues. Nous avons signifié à l'Inspecteur d'Académie que ces méthodes sont inacceptables et illégitimes.

Nous lui rappelons que le syndicat n'a pas hésité à saisir le registre de Danger Grave et Imminent pour dénoncer ces pressions qui ont mis à mal la santé des personnels. Le syndicat restera aux côtés de tous les collègues qui rejettent ces dispositifs chronophages. 32 écoles seront concernées par ces évaluations cette année.

- SITUATION DES REMPLACEMENTS - RECRUTEMENT DE CONTRACTUELS -

D'après les retours que nous avons des circonscriptions, des tensions au niveau des remplacements commencent déjà à se faire ressentir. Pour l'Inspecteur d'Académie, il est difficile de tirer un bilan aujourd'hui. Celui-ci viendra dans les jours qui viennent. Pour FO, il est urgent de recruter rapidement des personnels sous statut.

⇒ Nous faisons remarquer que peu de contractuels ont, pour le moment, été recrutés cette année. Nous présentons des dossiers de demandes puis nous rappelons que face au manque d'enseignants, nous exigeons que ces contractuels puissent bénéficier d'une titularisation, sous statut.

⇒ Face à l'opacité des règles de recrutement de ces personnels, nous demandons ensuite quelles règles sont établies pour choisir ces futurs collègues.

Réponse de l'administration: Rien ne dit qu'il y aura une nouvelle vague de recrutement de ces personnels (!!!)

Le choix se fait par circonscription. Ils priorisent les CDI, puis l'ancienneté peut être prise en compte.

Ces situations opaques ne sont pas acceptables. Nous continuerons d'appuyer les demandes qui remontent aux syndicats

- DIRECTEURS: DECHARGES ET UTILISATION DE « BENEYLU SCHOOL » -

DECHARGES: Nous avons été saisis par des collègues directeurs qui accueillent des Fonctionnaire Stagiaires à 50% et qui, de fait, ne peuvent pas bénéficier de décharges les 2 premières semaines d'école ou pendant les stages des jeunes collègues. Pourtant, sur cette période les directeurs croulent sous les tâches. Cerise sur le gâteau, ces directeurs seront ensuite dans l'obligation de « masser » leur décharge sur 2j pour rattraper ce manque...

Réponse de l'administration: la marge de manœuvre est limitée. Une harmonisation académique est effectuée, peu de solution se présentent.

Commentaires FO: Nous ne pouvons pas nous satisfaire de cette réponse. Les directeurs sous pression à qui on demande toujours plus, doivent être entendus! Victimes de la loi Rilhac qui veut leur imposer un statut de supérieur hiérarchique ainsi que des évaluations à tout va, il n'est pas acceptable que ces personnels se voient imposer le déplacement de leur moment de décharge. Si vous êtes dans cette situation, le syndicat interviendra pour défendre vos demandes.

Beneylu School: Plusieurs directeurs souhaiteraient utiliser le logiciel « Beneylu School » pour faciliter la gestion du vote par voie électronique. L'IA nous indique qu'un conventionnement est obligatoire pour permettre la mise en œuvre de ce logiciel. Ce conventionnement est long à établir, il ne sera pas acté pour cette année, mais le sera sûrement l'année prochaine.

- SITUATIONS DE CARTE SCOLAIRE -

Après avoir rappelé les spécificités du département et notre attachement aux écoles rurales, de quartiers ou encore maternelles, nous dénonçons les attaques subies depuis de nombreuses années par l'Ecole Publique, victime du budget de guerre mis en place par les gouvernements successifs. Nous apportons plusieurs éléments en défense des écoles qui seraient en « surveillance ».

IA: Il va effectuer une étude précise des caractéristiques du département et des situations.



pas d'aujourd'hui (courrier en entrevue avec son prédécesseur), nous demandons à M. Griffoul de veiller à ce que ces moments cessent. L'IA nous indique qu'une rencontre avec les responsables du diocèse est programmée et qu'il évoquera le sujet

- Nous intervenons sur plusieurs dossiers où nous exprimons nos craintes face aux pratiques des établissements privés qui mettent à mal les écoles publiques: communications virulentes, recrutement d'orthoptiste, inscriptions d'enfant de moins de 2 ans présentées comme de la scolarisation...

Nous dénonçons la vacance de plusieurs postes et demandons le recrutement d'urgence pour:

- RASED Brioude où le futur départ d'un collègue en retraite ne serait pas remplacé!
- RASED de Monistrol où une collègue qui a obtenu un poste à profil après mouvement et ne sera pas remplacée.

Le SNUDI FO, syndicat de terrain, restera proche des équipes pédagogiques et les accompagnera pour construire le rapport de force nécessaire pour s'opposer aux mesures de carte scolaire qui risquent d'être toujours plus nombreuses si le budget Macron-Lecornu 2027 n'est pas annulé.

- PROSELYTISME DELOYAL DES ECOLES PRIVEES -

- **Portes ouvertes des établissements privés sur le temps scolaire:** Nous dénonçons ces portes ouvertes durant lesquelles les élèves s'absentent de l'école ce qui permettra aux structures privées de faire leur pub (Bassin Yssingeaux et Puy) sur le temps de classe. Bien que nos demandes ne datent



Si vous êtes dans ces situations, contactez le SNUDIFO qui interviendra immédiatement.

- ENTERTIEN DE CARRIERE (PPCR) -

Dans plusieurs circonscriptions les IEN multiplient les documents à compléter pour les entretiens PPCR. Bien que ces documents soient "facultatifs" nous avons indiqué que dans de nombreuses situations les personnels se sentaient obligés de les remplir face à la pression que provoquent les entretiens PPCR en particulier lors du dernier rendez-vous de carrière (puisque l'avis est définitif).

Pour rappel la FNEC FP-FO exige que les collègues puissent demander une nouvelle inspection pour que leur évaluation soit revue à la hausse. Elle dépose régulièrement des amendements en ce sens qui sont refusés par le ministère, bien aidé par certaines organisations syndicales, soutiens indéfectibles de PPCR. (Votes contre de l'UNSA et de la FSU).

- MISE EN PLACE D'UN NOUVEAU LOGICIEL DE GESTION DES Tr -

Nous rappelons à l'IA que personne ne veut de ce logiciel qui réduit les frais de déplacement et entraînent la fermeture de postes de secrétaires de circonscriptions.

Autre conséquence, les TS (et les Tr dans certaines situations) devront gérer eux même la saisie de leurs déplacements dans la terrible application chronophage DT CHORUS.

FO a réuni les collègues à plusieurs reprises puis a remis une motion de ces personnels à l'IA pour exprimer leur mécontentement. Nous indiquons que, déjà, des dysfonctionnements apparaissent.

Réponse de l'administration: nous appliquons une circulaire....

Inacceptable!

Au moindre problème, contactez le syndicat qui pourra intervenir en votre faveur et vous aidera à effectuer vos demandes.

Une visio pour expliquer le fonctionnement du logiciel DT CHORUS + qui et quels remplacements sont concernées est programmée avec le SNUDI FO

**mardi 22 septembre à partir de 18h en visio :
frais de déplacement, comment ça marche?**

Lien: <https://us02web.zoom.us/j/86130922377>

- AESH -

Autorisation d'absence pour rendez-vous médical sans traitement:

Malgré la présentation d'un justificatif de rendez-vous médical chez un spécialiste, certains collègues ont été amputés d'une journée de salaire. Nous faisons remonter les situations pour que le problème soit réglé.

N'hésitez pas à faire remonter vos situations, nous vous accompagnerons dans les démarches.

Dossiers personnels et situations intenable liées à la mise en place des PIALs et PAS

Nous présentons de nombreux dossiers d'AESH qui ont sollicité l'aide du syndicat pour des problèmes personnels: emploi du temps, mutation, non remplacement, élèves ingérables...

Nous intervenons ensuite sur les situations des collèges de Monistrol, du Monastier ou encore de l'école Michélet où le manque de personnels se fait durement ressentir et met à mal les équipes.

L'administration répond qu'une phase de recrutement est lancée, que chacune de ces situations sera analysée et qu'une réponse sera faite selon les moyens mis à disposition.

Commentaires: le problème est là!! Il n'y a pas de

moyens. Les PIALs et PAS découlent directement de l'acte 2 de l'école inclusive, cher à Macron, qui a pour seul objectif d'inclure les élèves en situation de handicap systématiquement, sans prise en compte de leur situation. Cette inclusion systématique et forcée entraîne la fermeture des structures spécialisées, des conditions d'accueil des élèves catastrophiques et des conditions de travail intenable. **L'heure est à la mobilisation!!! (cf partie ci-dessous)**

Quelques questions réponses:

Décompte des heures des AESH qui travaillent en collèges: les heures sans enfants au milieu de la journée sont considérées comme temps de travail, nous intervenons pour débloquer des situations.

Comment est choisi un AESH qui doit quitter un établissement quand plusieurs AESH sont déjà sur cette structure? Critères classés par ordre de prise en compte: 1/ Un AESH qui suit spécifiquement un élève n'est pas muté 2/ Ancienneté dans l'école 3/ Ancienneté générale de service 4/ Situation globale et cas personnelle

Y a-t-il un nombre d'heures pour définir une prise en charge mutualisée: non, les cas sont analysés par le PAS, selon la situation cela peut être 3h, 6h, 12h... (**commentaire FO:** parfois beaucoup moins!!!)



5 NOVEMBRE 2026 TOUTES ET TOUS A PARIS

Face aux conséquences de l'inclusion scolaire systématique et forcée, au manque de place dans les ESMS, au manque d'AESH et d'enseignants spécialisés et au refus de répondre aux revendications des AESH, la FNEC FP-FO prend l'initiative d'une mobilisation nationale pour la défense de l'enseignement spécialisé et pour la satisfaction des revendications des AESH le jeudi 5 novembre 2026 à Paris.

Alors soyons nombreuses et nombreux le 5 novembre pour obtenir entre autres :

L'arrêt des processus de démantèlement des établissements sociaux et médico-sociaux et la création des places nécessaires dans ces structures !

Un statut de fonctionnaire pour tous les AESH avec un temps plein de 24h !

Les représentants du Snudi FO 43 :

- Nadège Bonière : 06 88 30 11 33
- Berne Laurent : 06 75 38 55 81
- Bruno Goléo : 06 25 12 41 02
- Nathalie Chovet : 06 33 24 04 68
- Olivier Rochette : 06 61 97 76 40

- Murielle Gerbier
- Priscilla Garrisi
- Lysiane Gwozdz
- Claire Roubinet

Adresse mail
snudifo43@gmail.com

Élections
professionnelles
2026



du 3 au 10 décembre

je vote
FNEC FP-FO

2nd degré

Depuis le début d'année, les rassemblements, grèves et manifestations se multiplient dans le département pour demander la non fermeture de classes prononcées dans les derniers moments de l'année scolaire précédente.

Nous présentons la situation du collège de Retournac où les enseignants ont reconduits la grève sur 2 journées. Aidés par les parents qui ont investi le collège. L'administration revient sur la fermeture de la classe de 6ième (revendication des personnels) mais annonce en contrepartie la fermeture d'une classe de 4ième!!!! C'est Inadmissible!!!

A l'heure où nous écrivons ce compte rendu, nous savons que la mobilisation va continuer la semaine prochaine avec un « collège mort » qui se profile, les parents n'acceptant pas le mépris affiché par le rectorat qui applique à la lettre la politique d'austérité qui permettra d'acheter un porte-avions à 13 milliard d'euros ou à nourrir le budget des armées à hauteur de 430 milliards d'euros jusqu'en 2030...

Nous présentons les motions du collège de Lafayette de Brioude avec une demande d'entrevue, ainsi que la pétition du collège Lafayette de Brioude.

Il est possible de faire reculer le rectorat. Pour preuve, accompagnés par Force Ouvrière, les personnels du collège de Sainte Florine ont décidé de la grève et de sa reconduction, après 2 jours de grève, ils ont gagné !!!



FO est aussi intervenu sur

- des situations d'AED et d'agents de laboratoires
- la question de la pause numérique au collège



PERSONNELS ADMINISTRATIFS

Nous dénonçons les conditions de travail des personnels administratifs qui ne cessent de se dégrader depuis de nombreuses années: **alourdissement des missions, mutualisation de services, suppression de postes en EPLE (collèges et lycées) liée au barème SARA, suppression et regroupement d'agences comptables sur l'ensemble de l'Académie...**



Un exemple significatif de cette situation est la baisse d'attractivité de la fonction de Secrétaire général en EPLE: on assiste depuis plusieurs années à un turnover élevé sur ces fonctions alors que cela n'était pas le cas 20 ans en arrière... Les secrétaires généraux font face à une charge de travail lourde qui entraîne chez certains la nécessité d'effectuer de nombreuses heures supplémentaires.



**Syndicat des Personnels Administratifs des Services
Extérieurs de l'Education Nationale**

SPASEEN FO 43 - 1 Avenue Saint-Flory - 43000 LE PUY-EN-VELAY
Tél. : 04.71.05.43.00 - mail : spaseenfo43@gmail.com