

## Compte rendu FO du CSA-SD du 7 avril 2026

### **Nombre de départ en retraite prévus à la fin de l'année scolaire 2025-26 :**

Il y aura 9 départs déjà actés.

### **Nombre de départs en retraite prévus en cours d'année 2026-27 + situation du maitre E du RASED à Brioude.**

2 départs en retraite pour le moment. Comme le collègue par en retraite en octobre, le poste ne sera pas ouvert au mouvement et un appel à candidature peut être fait en fonction de la masse salariale pour l'IA à ce moment-là. Pour FO, comme pour le RASED de Monistrol, le RASED de Brioude risque de ne pas être pourvu l'année prochaine !

**Nombre de disponibilités accordées :** 16 comme l'an dernier.

**Nombre de démissions :** 0

### **Nombre de TR ayant été mobilisés sur des remplacements à l'année pour 2025-26 :**

37 TR ont été mobilisés sur des remplacement à l'année.

### **Déclaration d'intention de grève ou de non-grève :**

FO a indiqué son opposition à la modification de procédure envisagée par l'administration qui viserait à demander aux personnels qui ne seraient pas grévistes de faire une « non déclaration » de participation au mouvement de grève. L'administration a reconnu un potentiel dysfonctionnement mais semble vouloir quand même le mettre en place dès la rentrée prochaine. FO s'opposera à tout changement allant dans ce sens.

### **Paiement des frais de déplacement des personnels itinérants et des AESH : FO a**

indiqué que les délais de remboursement étaient insupportables et exige que les frais soient régularisés le plus rapidement possible. EN particulier dans cette période où le tarif des carburants ne cesse d'augmenter. Retrouver le communiqué de la FNEC FP FO exigeant le plafonnement des prix des carburants [« Le gouvernement annonce de nouvelles coupes. Blocage des prix ! »](#)

### **Pôle d'appui à la Scolarité**

Il sera possible pour les AESH de demander à changer de PIAL avant la fin de l'année scolaire. Lors de la mise en place des PAS, l'administration étudiera la situation des collègues qui se trouveraient entre deux zones limitrophes.

Retrouvez en pj le document de l'inspection concernant les PAS.

**AESH - Autorisations d'absence pour rendez-vous médical :** FO est de nouveau intervenue pour exiger les demandes d'ASA pour rendez-vous médicaux soient accordées avec traitement.

### **CONTRACTUELS :**

**Des recrutements sont-ils prévus avant la fin de l'année scolaire ?** Non car l'enveloppe est au max (12)

## **ATTENTION CHANGEMENT IMPORTANT POUR LES REMPLACEMENTS : ATTAQUE CONTRE LE STATUT ET PERTE DE REMUNERATION :**

A la rentrée prochaine, l'administration entend modifier le logiciel de gestion des remplaçants et des titulaires de secteur. Ce changement de logiciel impactera les modalités d'affectation et de remboursement des personnels. Un grand nombre de personnel devra passer par l'insupportable logiciel DT-Chorus et ne seront plus rémunérés sur la base des ISSR. FO s'oppose à la mise en place de ce logiciel qui n'a été présenté nulle part et qui son déploiement en est de fait non réglementaire. FO mettra ce point à l'ordre du jour de la prochaine F3SCT qui se tiendra le jeudi 21 mai.

*Nous reviendrons en détails sur les impacts de ces modifications dans un communiqué spécial remplacements.*

## **CHANGEMENT MOUVEMENT DES TITULAIRE DE SECTEUR**

Les TS pourront avoir, à partir de ce mouvement, une « priorité » sur les rompus qu'ils occupent déjà cette année. Aucune OS n'a demandé ce changement qui risque d'être véritable usine à gaz qui peut bloquer encore un peu plus le mouvement des TS qui ont déjà subit un changement de barème l'an dernier.