



Déclaration FNEC FP FO CCP du 18 Novembre 2021

Madame la directrice des ressources humaines,

La FNEC FP FO de l'Académie de Clermont rappelle ses revendications pour les AESH :

« Un vrai salaire et une réelle revalorisation salariale ainsi que les différentes primes (informatiques, REP/REP+,)»

Alors que le coût de la vie explose : Le gazole a augmenté de 12 % depuis janvier, le sans-plomb 95 de 16 % et le sans-plomb 98 de 17,5 %, le prix du Gaz a subi une augmentation de 57% depuis le mois de Juin, le prix de l'électricité atteint des niveaux historiques avec une augmentation de + 50 % en dix ans, le Ministre Blanquer ose se vanter de la création d'une nouvelle grille indiciaire qui nous maintient sous le seuil de pauvreté. Pour la FNEC FP FO, cette annonce est de l'enfumage puisque ça mise en œuvre est déjà balayée par la hausse du SMIC. C'est un nouveau mépris pour notre profession puisque vous semblez être dans l'incapacité de la mettre en œuvre. La seule façon de nous sortir de la précarité c'est de répondre à notre revendication : l'arrêt des temps partiels imposés et un temps plein pour 24h hebdomadaire de travail.

Dans l'immédiat et à minima, La FNEC FP FO exige, pour les AESH T2 et HT2, leur reclassement immédiat dans le bon niveau de la grille indiciaire en fonction de leur ancienneté, le versement immédiat du traitement correspondant à la nouvelle grille indiciaire au 1^{er} septembre, la prise en compte avec effet rétroactif de l'ensemble de l'ancienneté des personnels pour le calcul des sommes dues et le rétablissement du versement de l'indemnité de frais de repas lors des déplacements des personnels.

« La création d'un statut de la Fonction publique » ;

Nous sommes contractuels de la fonction publique et n'avons aucun statut. Nous sommes gérés par notre hiérarchie comme bon lui semble, sans aucun cadre, sans aucun droit ! Nous voulons bénéficier des droits des agents de la fonction publique : le rattachement à un poste précis, le droit à mutation, un déroulé de carrière contrôlé par les représentants des personnels, le droit à une formation qualifiante, l'accès au CPF et au CFP, ...

« L'abandon des PIAL et de la politique de mutualisation des moyens » ;

La mise en place des PIAL est une catastrophe. Les AESH sont utilisés comme des Kleenex, blaboulés d'un élève à un autre, d'une classe à une autre, d'un établissement à un autre, parfois sur 4 établissements sur la semaine ! Plus de 70% des notifications MDPH sont aujourd'hui mutualisées. Les temps d'accompagnement accordés sont, année après année, revus à la baisse ! Des centaines d'élèves notifiés ne bénéficient pas de leur droit à accompagnement par un AESH. Les AESH, les élèves et leur famille, les enseignants sont maltraités. Tout le monde souffre de cette situation : Les enseignants doivent s'adapter à chaque changement d'AESH. Les élèves et leurs parents doivent, eux aussi, subir la pénurie du manque de personnels. Les AESH doivent s'adapter à chaque changement d'école, d'équipe pédagogique, d'élève... Comment s'étonner dès lors du nombre éloquent de démission dans l'académie.

« L'ouverture et la réouverture des structures spécialisées et adaptées » ;

Des dizaines d'élèves ayant des notifications d'orientation dans des structures spécialisées ne bénéficient pas de leur droit à une scolarisation et un accueil adapté faute de place. Pire, disposant d'une notification d'orientation, ces élèves ne bénéficient même pas d'un accompagnement par une AESH dans le milieu ordinaire.

Ces revendications ce sont celle des AESH de toute la France, nous nous battons et nous continuerons de nous battre jusqu'à satisfaction car cette situation ne peut plus durer. C'est pourquoi, la FNEC FP FO se félicite de la réussite de la mobilisation massive de plus de 3 000 AESH, enseignants, parents d'élèves avec la FCPE, le Mardi 19 Octobre à Paris, chez le ministre, décidé par la convention nationale des AESH, lors de la journée de grève à l'appel des organisations FNEC FP FO, FSU, CGT, SUD et SNCL pour un vrai statut et un vrai salaire pour les AESH et pour l'abandon des PIAL. La FNEC FP FO était partie prenante de l'organisation de cette journée et affirme que la méthode utilisée par les AESH est la bonne : se réunir, dans l'unité la plus large, pour établir les revendications et décider des moyens d'actions efficaces pour les faire aboutir.

Pour la FNEC FP FO la question des conditions de travail des AESH, c'est la question des PIAL et de l'école inclusive. C'est pourquoi, la FNEC FP FO appelle à mettre en œuvre la proposition de la 4^{ème} convention nationale des AESH de réunir partout, dans l'unité la plus large, les AESH, les enseignants, les parents, avec les organisations syndicales pour décider des suites à donner à la mobilisation.

Je vous remercie pour votre attention.