



Compte rendu de l'entrevue d'une délégation Force Ouvrière (Nathalie Chovet et Laurent BERNE) avec M. Arnaud, IEN de la circonscription de Monistrol/Loire.

Carte scolaire

SNUDI FO : Les remontées des prévisions d'effectifs pour l'année prochaine se terminent cette semaine. Nous rappelons à l'inspecteur toutes les situations qui nécessitent une ouverture de classe.

De plus, nous rappelons les risques engendrés par la création de RPI (projet sur Malmont-St Just Malmont) pouvant entraîner la fuite d'élèves dans le privé tout en déstabilisant les équipes pédagogiques.

IEN : Il est conscient de ces situations et fera remonter nos informations à l'Inspectrice d'Académie. Pour le RPI, il constate que des écoles fonctionnent avec de gros effectifs alors que certaines ont peu d'élèves. Il rencontrera probablement le maire avant toute proposition.

Commentaire SNUDI FO:

La création de ce RPI, avec deux écoles de taille diamétralement opposée, une topologie inadéquate et une concurrence flagrante du privé pourrait signer à terme la mort de l'école. Les équipes pédagogiques s'y opposent, nous espérons que l'administration saura écouter ses agents.

Nous nous opposons aussi à toute comparaison d'effectifs entre les écoles pour justifier des mesures de carte scolaire. Nous rappelons que la dotation départementale devrait permettre de satisfaire les ouvertures sans déshabiller les écoles voisines. S'il manque de postes dans le département, l'Etat doit les lui fournir.

Dans tous les cas, contactez le syndicat si vous avez des problèmes de carte scolaire.

Etat des lieux des remplacements

SNUDI FO : Nous demandons quel est l'état des remplacements dans la circonscription.

IEN : D'après lui, 3 à 4 PE n'étaient pas remplacés la semaine dernière.

Commentaire SNUDI FO:

Le manque de TR a commencé à se ressentir mi septembre. La brigade de TR FC est pourtant maintenant utilisée pour les remplacements hors formation, ces dernières étant suspendues! Il y a bien un manque criant de remplaçants.

N'hésitez pas à contacter le syndicat si des remplacements ne sont pas assurés dans votre école.

Conduite à tenir en cas d'absence d'un collègue

SNUDI FO : Les brassages doivent être limités au maximum, comment gérer les élèves dont l'enseignant n'est pas là ?

IEN : Tout d'abord, regrouper dans la même classe les fratries quand c'est possible, puis répartir les élèves dans les classes.

L'IEN rappelle que les services civiques ne peuvent pas commencer leur service avant 8h30 et ne peuvent pas gérer de groupes d'élèves.

Commentaire SNUDI FO:

La réponse est claire, mais cela reflète bien la difficulté à réaliser le protocole dans les écoles. Il est à noter que les AESH ou ATSEM ne peuvent pas être responsables d'un groupe d'élèves.

Cycle piscine — protocole sanitaire

SNUDI FO : Nous rappelons que, si les enseignants ne désirent pas se rendre à la piscine, c'est leur droit. On ne peut pas les obliger à y participer. (Un élève doit aller à la piscine une fois dans le cycle)

IEN : Il nous assure qu'aucun collègue ne sera pressonné pour se rendre à la piscine avec sa classe. Il est par exemple aujourd'hui à l'étude une réouverture de l'OZEN pour les écoles qui le souhaitent. L'IEN voudrait y associer les classes qui n'auront pas pu faire leurs séances durant le 1er confinement de l'année scolaire 2019-2020.

Ecoles traitées à l'ozone

SNUDI FO : Des projets de traitement à l'ozone dans certaines écoles seraient à l'ordre du jour. Nous rappelons à l'IEN que le syndicat est intervenu à ce sujet au niveau de l'IA et que les conditions de réalisation sont très strictes car ce procédé est assez « lourd » et potentiellement dangereux s'il est mal exécuté.

IEN : L'inspecteur a contacté le maire de la commune de Bas en Basset à ce sujet pour lui signifier que si les conditions n'étaient pas respectées, il ne faudrait pas lancer ce traitement. Le maire semble avoir abandonné l'idée.

Masques fournis par l'administration

SNUDI FO : Pas de problème d'approvisionnement sur notre circonscription (contrairement à d'autres). Par contre, beaucoup de collègues se plaignent de la taille de ceux-ci.

IEN : L'équipe de circonscription a distribué ces masques le lundi matin de la rentrée. Une distribution de masques pour enfants (2 tailles disponibles) est en cours de réalisation.

Scolarisation des élèves à besoins particuliers

SNUDI FO : L'école d'Aurec/Loire élém accueille 4 enfants, dans 4 classes différentes, avec une seule AESH. Nous demandons l'intervention de l'IEN pour qu'une AESH soit urgemment envoyée dans cette école. Nous faisons la même demande auprès de M. Barthélémy, responsable de l'AESH

IEN : L'IEN note notre demande.

Commentaire SNUDI FO:

Nous prenons note de cet engagement.

Contactez le syndicat si vous subissez des pressions

Commentaire SNUDI FO:

L'intervention du syndicat a clairement porté ses fruits. Nous nous félicitons d'une telle décision.

Le syndicat restera vigilant si de nouvelles situations se présentent. Pour information, ce projet est porté par la région.

Si vous êtes concerné, contactez le syndicat.

Commentaire SNUDI FO:

Après le scandale des masques DIM potentiellement toxiques, l'administration ne fournit toujours pas de masques FFP2 aux enseignants qui le souhaitent, pourtant seuls masques jugés efficaces face au virus.

Si vous vous retrouvez sans masque dans votre école, contactez nous.

Commentaire SNUDI FO:

Suite à nos interventions, l'équipe pédagogique se voit confirmer la réintégration d'une AESH à l'école, AESH qui avait été mutée au collège il y a ...2 mois!

S'il vous manque une AESH comme ce fut le cas à Aurec, contactez-nous.

Animations pédagogiques

SNUDI FO :

*animations « constellations »: Sont-elles maintenues malgré la situation actuelle? A l'instar de ce qu'il se passe dans certains départements, un collègue participant à ces réunions est-il obligé d'accueillir ces pairs dans sa classe?

*Animations « habituelles »: Sont-elles maintenues?

IEN :

*animations « constellations »: suspendues pour le moment. Les conseillers pédagogiques ont prévu des documents pour un travail en distanciel ce qui permettra à la formation de se poursuivre à distance. Aucune obligation de recevoir des collègues dans sa classe.

*Animations « habituelles »: pas de présentiel. La mise en place d'animation à distance est en cours d'élaboration.

Rendez-vous de carrière

SNUDI FO : Nous demandons si tous les PE sujets à ce temps d'évaluation l'ont été pour la session 2019-2020 ? Quand les rapports seront-ils reçus ?

Puis nous demandons si l'IEN a commencé les entretiens de carrière de l'année 2020-2021.

IEN : Pour l'année 2019-2020, toutes les évaluations ont été effectuées. Les PE concernés recevront les remarques de l'IEN ainsi que la grille d'évaluation en décembre. L'appréciation finale de l'IA se fera en janvier.

Pour la session 2020-2021, les entretiens ont commencé. Pour le moment le calendrier habituel est maintenu. L'IEN n'a pas pu faire la réunion d'information à cause de la situation sanitaire et réfléchit à un dispositif pour informer les collègues des modalités de l'évaluation.

Problèmes liés à des situations individuelles - directeurs

SNUDI FO : De jeunes collègues ont été nommés directeurs sur la circonscription. Nous demandons à l'inspecteur des moyens supplémentaires (décharges) pour les aider à effectuer leur travail. Nous insistons sur le fait que ces collègues n'avaient pas demandé ces postes au mouvement et que des journées de décharge leur ont été amputées du fait de leur formation obligatoire.

Nous en profitons pour dénoncer les conditions de travail intenables que subissent les directeurs avec une charge de boulot qui croît inexorablement.

IEN : L'IEN prend note de notre demande en indiquant que, si « il peut le faire, il le fera ». Il en profite pour remercier les adjoints et les directeurs pour leur travail « remarquable » au quotidien.

Commentaire SNUDI FO:

Cette formation est souvent présentée comme un échange entre collègues mais c'est une formation imposée et qui permet des visites dans les classes et le jugement par des pairs. Attention à ces animations « constellations » qui peuvent constituer une composante à notre évaluation (PPCR). C'est le constat effectué dans certains départements. Pour le moment, la circonscription n'impose rien, mais rien ne dit que dans le futur cette position reste la même. Pour ce qui est du travail à distance, nous rappelons qu'aucun matériel informatique n'est fourni pas notre employeur alors que celui-ci prétend nous former à distance grâce à cet outil. C'est inacceptable.

N'hésitez pas à contacter le syndicat au moindre

Commentaire SNUDI FO:

Avec la mise en place de ces entretiens de carrières (protocole PPCR validé par le SE-UNSA et le Snuipp-FSU), de multiples situations d'injustices apparaissent. N'hésitez pas à faire des observations suite à la réception de la grille d'évaluation de l'IEN ou de faire un recours après la décision finale de l'IA.

Si vous êtes concerné, si vous avez des questions ou si vous voulez contester, contactez le syndicat.

Commentaire SNUDI FO:

Le syndicat est intervenu pour dénoncer les nouvelles tâches des directeurs rédigées dans le « mémento » du début d'année.

Nous alertons aussi les collègues sur les dangers de la **Délégation de compétences** des autorités académiques envers les directeurs inscrite dans le projet de loi Rilhac.

N'hésitez pas à contacter le syndicat pour plus d'informations et si vous jugez vos conditions intenables.

Protection fonctionnelle:

Nous rappelons l'attachement du syndicat à la mise en œuvre de la protection fonctionnelle lorsque des agents sont agressés dans l'exercice de leurs fonctions. Pour le SNUDI FO la protection commence par les mesures prises par l'IEN (entretien, lettre d'admonestation, ...) C'est souvent déterminant pour ramener le calme dans une école où des problèmes voient le jour.

Le dépôt de plainte n'est pas un préalable à sa mise en œuvre. Nous demandons que systématiquement, l'administration saisisse elle-même le procureur quand des personnes extérieures à l'école viennent diffamer, menacer ou violenter les collègues.

Rassemblement pour les créations de postes immédiates

Mercredi 18 novembre 14 heures devant l'inspection académique au PUY.

Le premier des gestes barrières : les créations de postes !

Les organisations syndicales FNEC FP FO, FSU, CGT Educ'action de Haute-Loire se sont réunies ce 10 novembre.

Elles dénoncent les conditions de la rentrée du 2 novembre, le protocole sanitaire inapplicable, l'absence de masques dans les établissements du département et ce durant toute cette semaine pour certains.

Elles exigent la création des postes et le recrutement immédiat et pérenne sur les listes complémentaires seuls capables de diminuer les effectifs des classes, de mettre en place les dédoublements et de pourvoir au remplacement des personnels absents. Elles demandent également le recrutement d'AESH, d'AED, de psychologues et de personnels administratifs, médicaux et de service.

Elles dénoncent les annonces du Ministre qui conduisent à priver les lycéens de la moitié de leurs heures d'enseignement, sans création de poste et qui remettent en cause un peu plus le caractère national du Bac. Elles n'acceptent pas que les collégiens soient victimes du même sort.

Elles appellent les collègues à se réunir partout, dans les écoles, les établissements, les services, à prendre en charge la signature de la pétition intersyndicale FO -FSU – CGT - UNSA ci-jointe.

Les organisations FNEC FP FO, FSU, CGT Educ'action appellent les collègues à venir porter les pétitions devant l'Inspection Académique de la Haute-Loire, le mercredi 18 novembre à 14 heures.

